



## NOTRE POLITIQUE HANDICAP

*document mis à jour en janvier 2022*

### LE CADRE LÉGISLATIF

La loi « pour l'égalité des droits et des chances, la participation et la citoyenneté des personnes handicapées » du 11 février 2005 (loi no 2005-102, JO no 36 du 12 février 2005 page 2353), dite loi handicap, est une loi française promulguée sous le gouvernement Raffarin.

Elle traduit la volonté de sensibiliser la société civile ainsi que les employeurs à la problématique de l'insertion des personnes handicapées et permet ainsi que « Toute personne handicapée ait droit à la solidarité de l'ensemble de la collectivité nationale » .

Cette orientation politique implique notamment :

- l'accessibilité généralisée pour tous les domaines de la vie sociale (éducation/ formation, emploi, cadre bâti, transports),
- le droit à compensation des conséquences du handicap.

La loi du 11 février 2005 définit le handicap dans toute sa diversité, à savoir :

« toute limitation d'activité ou restriction de participation à la vie en société subie dans son environnement par une personne en raison d'une altération substantielle, durable ou définitive d'une ou plusieurs fonctions physiques, sensorielles, mentales, cognitives ou psychiques, d'un polyhandicap ou d'un trouble de santé invalidant ».

### NOTRE ENGAGEMENT EN FAVEUR DE LA FORMATION ET DE L'ACCOMPAGNEMENT DES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

Conformément à nos valeurs professionnelles promouvant la diversité professionnelle et l'intégration dans l'emploi pour tous, l'accompagnement spécifique des personnes en situation de handicap ou confrontés à des problèmes de santé fait partie intégrante de notre ADN et de notre mission d'entreprise.

En tant qu'organisme de formation, nous nous devons de pouvoir renseigner, accueillir, accompagner et former des stagiaires en situation de handicap, et de donner à tous les mêmes chances d'accéder à la formation.

Afin que les personnes accompagnées dans nos locaux et bénéficiaires de nos formations se sentent accueillies avec la plus grande bienveillance et convivialité, Lion sensibilise / fait monter en compétences son personnel sur le sujet du handicap, et a formé son référent sur les acteurs, les dispositifs et les formes de handicap.

### PROCÉDURES MISES EN PLACE

Par ailleurs Lion a mis en place une procédure, d'ordre organisationnel et pédagogique, pour permettre à un maximum de personnes en situation de handicap de bénéficier de nos formations, avec toutes les compensations envisageables.

Elle se déroule de la façon suivante :



- Le responsable de formation identifie le projet de formation et le potentiel handicap du stagiaire, par le biais d'un questionnaire, complété le cas échéant par un entretien.
- Le référent Handicap échange avec le stagiaire sur le type et le niveau du handicap afin d'en déterminer la typologie. Il recueille les informations essentielles pour évaluer les besoins et envisager la mise en place d'une compensation adaptée. Il fait préciser également les moyens déjà connus et/ou mis en œuvre par le client pour adapter le poste ou compenser le handicap.
- Si besoin il prend contact avec le correspondant de l'Agefiph, pour connaître les moyens spécifiques pouvant être mis en place s'ils ne sont pas préexistants, ainsi qu'avec divers partenaires concernés conseiller Cap Emploi pour le demandeur d'emploi ...).

Pour une formation en inter-entreprise :

- il vérifie si le moyen de compensation est applicable, ainsi que la disponibilité d'éventuels équipements nécessaires, en collaboration avec le référent de parcours et le formateur.
- Selon le type de handicap et le besoin identifié, un collaborateur de LION peut être désigné sur demande en tant que contact privilégié, pour un accompagnement spécifique : accueil spécifique, réponse à des demandes particulières, facilitation de ses déplacements dans notre centre de formation ...

Pour une formation en intra-entreprise :

- il vérifie que le matériel adéquat est disponible et/ou précise le matériel à prévoir auprès de l'entreprise d'accueil, et/ ou les moyens humains, en collaboration avec le référent de parcours et le formateur.

Que ce soit pour une formation inter-entreprise ou intra-entreprise, il tient informé le client des adaptations possibles.

Nous adaptons, sous réserve de délais compatibles, les supports de cours et l'organisation de la salle et mettons à disposition d'éventuels équipements (fauteuil ergonomique, masques transparents, mobilisation d'un traducteur LSF ...).

## CONTACTS

### Contact externe

**AGEFIPH Ile de France : 0800 11 10 09 - [ile-de-france@agefiph.asso.fr](mailto:ile-de-france@agefiph.asso.fr)**

**Contact RHF (Ressource Handicap Formation) région IDF:** Bastien GIESBERGER ou M'Ballo SECK

Par mail : [rhf-idf@agefiph.asso.fr](mailto:rhf-idf@agefiph.asso.fr)

<https://www.agefiph.fr/sites/default/files/medias/fichiers/2021-03/Contacts%20Ressources%20Handicap%20Formation%2003%202021.pdf>

### Contact référent handicap

Pour toute information, vous pouvez contacter le référent handicap LION :

**Joséphine Payen**, responsable pédagogique, **chargé de mission handicap** :

Par mail : [josephine@joinlion.co](mailto:josephine@joinlion.co) / objet : « question au référent handicap »

Par téléphone : **06 28 92 58 15**

### **Mission du référent handicap**

Participer à l'animation et à la mise en œuvre de la politique d'accueil et d'intégration des personnes en situation de handicap en formation définie par la direction.



Lion SAS - 11 rue d'Ormesson - 75004 Paris / RCS Paris 822 531 398 00037 / Organisme de formation enregistré sous le N°11755660875 auprès du préfet d'île de France. Cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'Etat

Le référent handicap est également une personne ressource sur le handicap pour la direction, l'équipe pédagogique, l'ensemble des personnes et des publics accueillis.

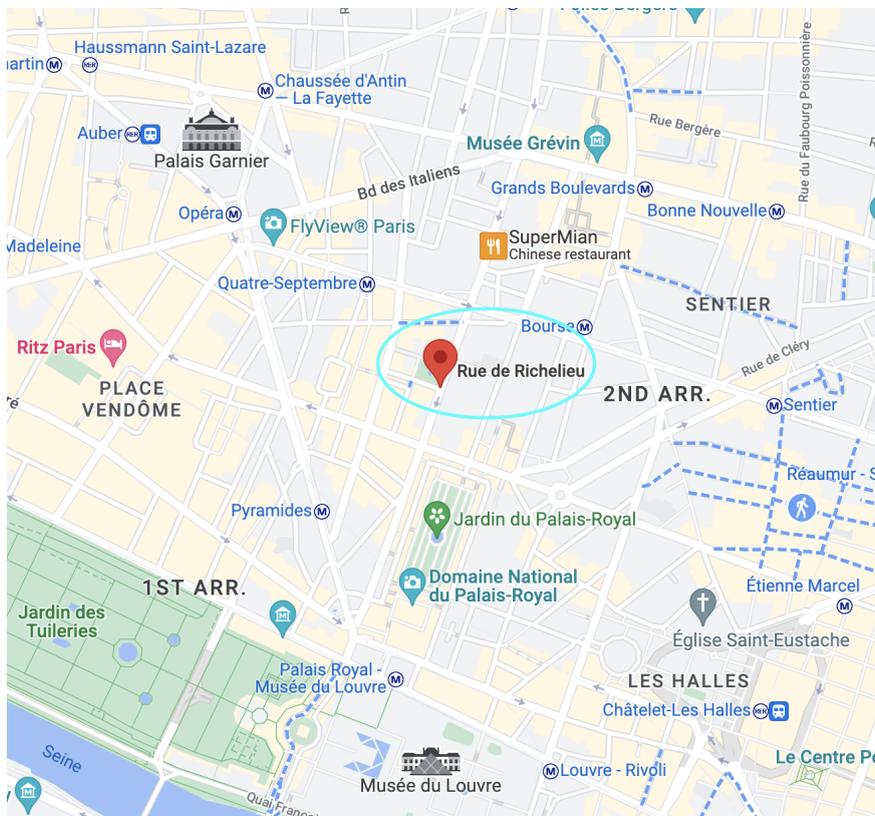
## ACCESSIBILITÉ HANDICAP ET ACCOMPAGNEMENT

**Adresse de l'organisme : 75 rue de Richelieu, 75002 Paris**

Les locaux sont au RDC et au 1er étage. Les personnes à mobilité réduite ont la possibilité de prendre un ascenseur pour accéder aux locaux du 1er étage ; Par ailleurs un plan des locaux est affiché avec les précisions concernant les sorties de secours, extincteurs, etc...

### Accès en transports en commun :

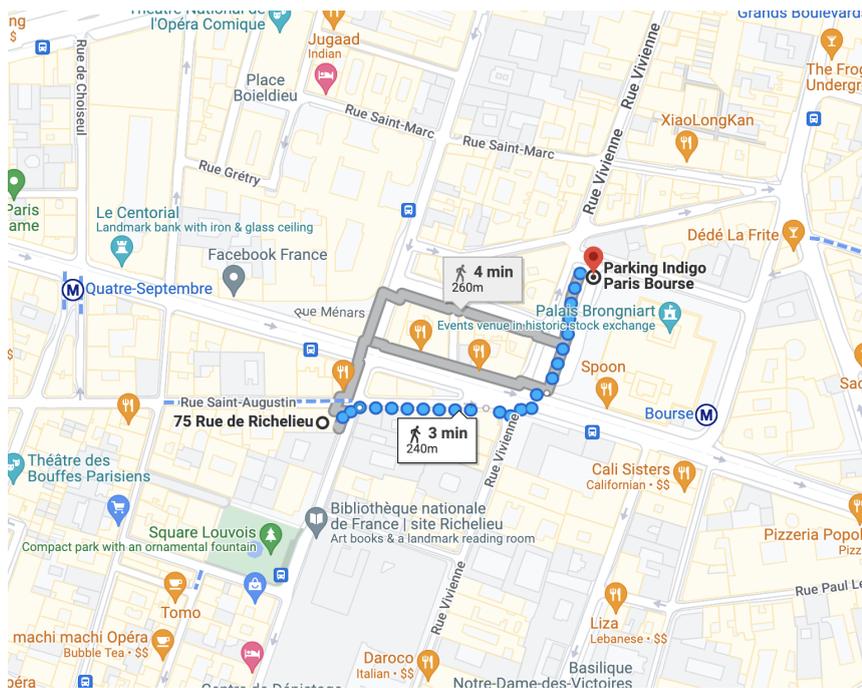
- RER A Auber (sortie rue Auber) – 7 mn à pied
- RER E Haussmann St Lazare (sortie rue Mogador) – 10 mn à pied
- Gare Saint Lazare – 12 mn à pied
- Métro Opéra (lignes 3, 8 et 7) – 5 mn à pied
- Métro Chaussée d'Antin (lignes 9 et 7) – 5 mn à pied
- Métro Richelieu Drouot (lignes 9 et 8) – 5 mn à pied
- Métro 4 septembre (ligne 3)- 3 mn à pied





### Parkings à proximité

- Parking Meyerbeer Opéra 3 rue de la Chaussée d'Antin, 75002
- YesPark – Parking Paris – 3 Rue Taitbout, 75009 Paris
- Parking Opéra Galeries Lafayette : 18 Rue Favart, 75002 Paris
- Parking Indigo Paris Bourse : 31B Rue Vivienne, 75002 Paris



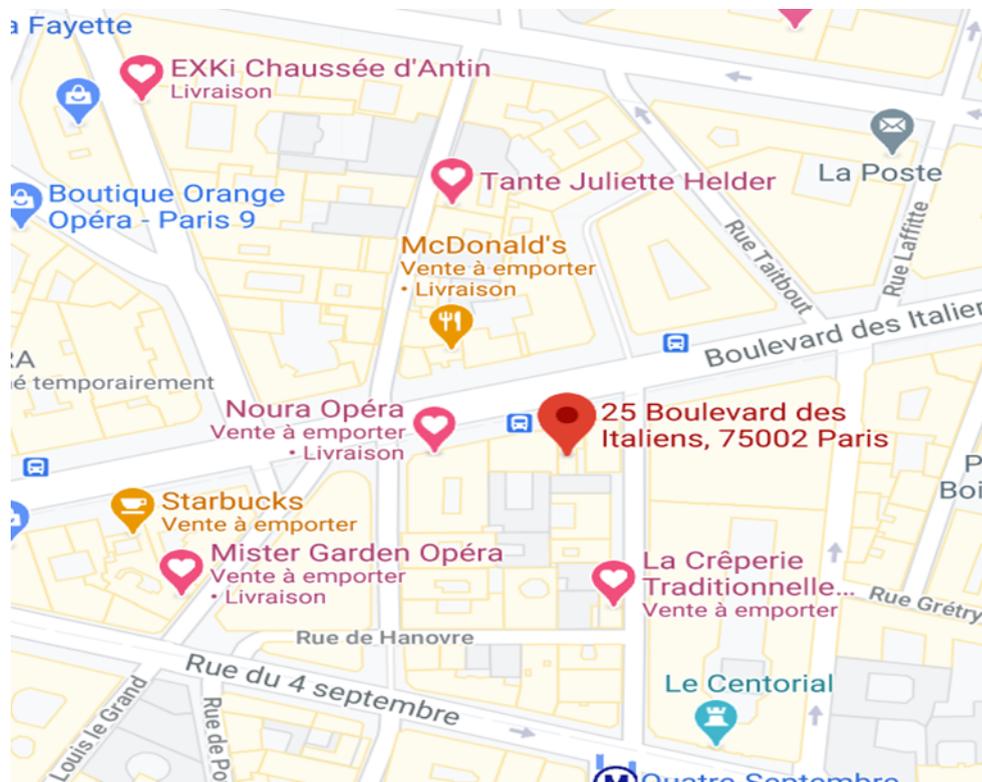
### Hébergements accessibles aux personnes à mobilité réduite à proximité de LION :

- **Timhotel Palais Royal** : 3 rue de la Banque, Paris 75002 à 10 minutes à pied du cabinet  
A partir de 60 € + petit déjeuner à 14 €
- **Hotel France Albion** :  
11 rue Notre Dame De Lorette Paris 75009 : 11 minutes à pied  
A partir de 65€ la nuit
- **Hôtel Vivienne**  
40 rue Vivienne 75002 Paris – France  
A partir de 80 € la nuit



### Restaurants accessibles aux personnes à mobilité réduite à proximité de LION :

- **Noura Opéra**  
29 boulevards des italiens 75002 Paris à 1 minute à pied  
Cuisine libanaise, entre 6 et 20 €
- **La Crêperie Traditionnelle**  
2 rue de Hanovre, 75002 Paris, à 2 minutes à pied  
Crêpes et galettes faits maison entre 5 et 15 €
- **Tante Juliette**  
12 rue du Helder – 75009 Paris – 01 45 23 59 80  
Cuisine française maison (options végétariennes). Menus entre 10 et 13€. Pré-commande possible. Petite capacité sur place mais possible à emporter.
- **Exki**  
22 rue de la Chaussée d'Antin – 75009 Paris – 01 44 83 09 01  
Restauration rapide et saine (options végétariennes). Prix très variés en fonction des options choisies.  
Pas de réservation. Possibilité de manger sur place.
- **Mister garden**  
Bar à salade et soupes, produits de saison frais – formule à 11,50€ à 170m, 23 Rue Louis le Grand





De nombreux établissements autour de LION proposent des services de restauration rapide ou à emporter.

### **SITES RESSOURCES HANDICAP EN ILE DE FRANCE ET CONTACTS INSTITUTIONS LOCALES**

Vous trouverez ci-dessous la liste de structures locales, mobilisables sur Paris ou en Ile de France pour les personnes en situation de handicap :

**AGEFIPH** : Organisme collecteur de fonds, chargé de développer l'emploi des personnes en situation de handicap dans le secteur privé

Téléphone : 0 800 11 10 09

Mail : [ile-de-france@agefiph.asso.fr](mailto:ile-de-france@agefiph.asso.fr)

Lien : [Agefiph, ouvrir l'emploi aux personnes handicapée](#)

**FIPHFP** : Organisme collecteur de fonds, chargé de développer l'emploi des personnes en situation de handicap dans le secteur public

Téléphone : 01 58 50 99 33

Mail : [Contact - FIPHFP](#) OU [eplateforme.FIPHFP@caissedesdepots.fr](mailto:eplateforme.FIPHFP@caissedesdepots.fr)

Lien : [Accueil - FIPHFP](#)

**MDPH** : les MDPH sont chargées d'accompagner les personnes en situation de handicap dans la reconnaissance de leur handicap, de les informer sur les droits dont elles bénéficient .

Téléphone : 01 53 32 39 39

Mail : [contact@mdph.paris.fr](mailto:contact@mdph.paris.fr)

Lien : [Page d'accueil - MDPH de Paris - Handicap Paris](#)

**CAP Emploi** : les CAP Emploi sont en charge de la préparation, de l'accompagnement, du suivi durable et du maintien dans l'emploi des personnes handicapées.

Téléphone : 01 44 52 40 60

Mail : [contact@capemploi75.org](mailto:contact@capemploi75.org)

Lien : [Accueil Cap emploi 75 \(capemploi-75.com\)](#)

**SAMETH ACMS** : services d'aide au maintien dans l'emploi des personnes handicapées

Téléphone : 01 46 14 84 00

**LADAPT** : association d'aide aux personnes en situation de handicap vers l'autonomie et l'inclusion

Téléphone : 01 42 64 59 99

Mail : [direction.ladapt75@ladapt.net](mailto:direction.ladapt75@ladapt.net)

Lien : [LADAPT Paris | LADAPT](#)

**Association Valentin Haüy** : Aveugles et malvoyants - vocation d'aider les aveugles et les malvoyants à sortir de leur isolement, et de leur apporter les moyens de mener une vie normale

Téléphone : 01 44 49 27 27

Mail : [Contactez-nous | association Valentin Haüy \(avh.asso.fr\)](#)

Lien : [Accueil | association Valentin Haüy \(avh.asso.fr\)](#)



Lion SAS - 11 rue d'Ormesson - 75004 Paris / RCS Paris 822 531 398 00037 / Organisme de formation enregistré sous le N°11755660875 auprès du préfet d'île de France. Cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'Etat

**Fédération des Aveugles de France** - inclusion sociale et économique des personnes déficientes visuelles.

Téléphone : 01 44 42 91 91

Mail : [Contactez-nous | Fédération des Aveugles de France](#)

Lien : [Fédération des Aveugles de France | La citoyenneté, ça nous regarde !](#)

**Services d'interprétation LSF** : prestations et accompagnement à l'interprétation de la LSF

Mail : silsinterpretes@gmail.com

Téléphone : 01 47 70 84 52 / 06 77 15 37 38

Lien : [SILS - Service d'Interprètes en Langue des Signes \(LSF\) \(sils-interpretes.fr\)](#)

Source :

<https://www.jaccede.com/>

**ANNEXE DOCUMENT : BIEN ACCUEILLIR LES PERSONNES HANDICAPÉES**

[https://www.ecologie.gouv.fr/sites/default/files/plaquette\\_web\\_bien%20accueillir%20PH.pdf](https://www.ecologie.gouv.fr/sites/default/files/plaquette_web_bien%20accueillir%20PH.pdf)